

**Замечания**  
**к коллективному договору**  
**Федерального государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный комплекс**  
**Министерства финансов Российской Федерации»**

1. Л. 3, п. 1.10., п. 2.1. Обращаем Ваше внимание, что в Трудовом кодексе РФ понятие «конфликт» не предусмотрено. Рекомендуем заменить понятием «трудовой спор» согласно ч. 1 ст. 381 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ).

2. Л. 6, п. 3.3. Необходимо привести в соответствие с ч. 3 ст. 68 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ): при приеме на работу **(до подписания трудового договора)** работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

3. Л. 19, п. 11.2. Необходимо привести в соответствие с ч. 4 ст. 43 Трудового кодекса РФ (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 02.04.2014 № 55-ФЗ): коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

Исп. В.В. Примерова  
Тел.: 8(495) 621-19-90



**Замечания и рекомендации к коллективному договору  
ФГБУ «Многофункциональный комплекс Министерства финансов  
Российской Федерации» по вопросам охраны труда**

К коллективному договору ФГБУ «Многофункциональный комплекс Министерства финансов Российской Федерации» замечаний и рекомендаций по вопросам охраны труда нет.

Зам. начальника отдела  
организации работы базовых центров  
в административных округах и анализа  
ГБУ МГЦУОТ  
тел. 8-495-959-96-38



Д.С. Мокроусов  
08.04.2016